



www.hi-familie.de

Rückgabe bis zum 18. Februar 2024

Lokales Bündnis für Familie
Gleichstellungsstelle Stadt Hildesheim
Markt 2
31134 Hildesheim

Bewerbung

Gütesiegel für Familienfreundlichkeit und Barrierefreiheit 2024/2025

Unternehmen / Verein: _____

Ansprechperson: _____

Straße: _____

PLZ, Ort: _____

Telefon: _____

E-Mail: _____

Anzahl der
Beschäftigten / Mitglieder: _____

Ort, Datum

Unterschrift / Firmenstempel

Fragebogen Familienfreundlichkeit und Barrierefreiheit in Vereinen

Bitte scheuen Sie sich nicht auch dann an der Ausschreibung teilzunehmen, wenn Sie nicht alle Fragen beantworten können. Dies schließt eine Verleihung des Gütesiegels nicht aus.

1) Angebote des Vereins:

1.1) Haben Sie besondere Angebote für Familien?

Ja

Wenn ja, welche _____

Nein

1.2) Gibt es ausgewiesene familienfreundliche Preise?

Ja

Nein

1.3) Gibt es bei den Preisen Sozialstaffelungen?

Ja

Nein

1.4) Gibt es Kooperationsangebote mit Kitas, Schulen, Hochschulen, Freizeiteinrichtungen, Werkstätten und anderen Vereinen?

Ja

Nein

1.5) Gibt es Ferienangebote für Kinder?

Ja

Wenn ja, welche _____

Nein

1.6) Gibt es Kinderangebote parallel zum Erwachsenenprogramm?

Ja

Nein

1.7) Ist der Verein eine „Notinsel“ o.Ä. für Kinder (siehe z.B. <https://www.notinsel.de/>)?

Ja

Nein

Für uns nicht relevant

1.8) Gibt es Betreuungsmöglichkeiten für Kinder?

Ja

Nein

1.9) Werden inklusive Angebote für Menschen mit Behinderungen angeboten?

Ja

Wenn ja, welche _____

Nein

1.10) Gibt es besondere Angebote für Menschen mit Migrationshintergrund (z.B. Geflüchtete)?

Ja

Wenn ja, welche _____

Nein

1.11) Werden Fahrgemeinschaften oder Hol-und Bringdienste unterstützt?

Ja

Nein

1.12) Welche weiteren Besonderheiten im Hinblick auf Familienfreundlichkeit und Barrierefreiheit sind im Verein vorhanden?

2) Zugang und Gebäudeausstattung des Vereins:

2.1) Verfügt Ihr Verein über eine eigene Sportstätte?

Ja

Nein

2.2) Mit welchen Verkehrsmitteln ist der Verein zu erreichen?

2.3) Gibt es eine umfassende Beleuchtung auf Parkplätzen und im Gebäude?

Ja

Nein

2.4) Gibt es spezielle Parkplätze für Menschen mit Behinderungen?

Ja

Nein

2.5) Gibt es spezielle Parkplätze für Eltern mit Kindern?

- Ja
- Nein

2.6) Gibt es einen barrierefreien Zugang (z.B. ebenerdig, mobile Rampe, Aufzug, etc.)?

- Ja
- Nein

2.7) Gibt es Türen, die mindestens 90 cm breit sind und offenstehen, sich automatisch öffnen oder einen elektronischen Türöffner haben?

- Ja
- Nein

2.8) Wurde auf "Kundenstopper" im Eingangsbereich zugunsten eines barrierefreien Zugangs verzichtet?

- Ja
 - Nein
-

2.9) Ist ein Aufzug vorhanden?

- Ja
- Wenn Ja:

Rollstuhlgerecht	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
Mit Ansage	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
Taktile Beschilderung	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
Ein- und Ausstieg kontrastreich	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
- Nein
- Kein Aufzug erforderlich, da nur eine Ebene

2.10) Gibt es Orientierungsmöglichkeiten für sehbehinderte Menschen und sind die vorhandenen Hinweisschilder leicht auffindbar und gut zu erkennen?

- Ja
- Nein

2.11) Ist der Bodenbelag rutschfest und sind mögliche Gefahrenstellen hinreichend markiert?

- Ja
- Nein

2.12) Ist die Nutzung einer Toilette möglich? Ist kindgerechte sanitäre Ausstattung vorhanden? Gibt es eine rollstuhlgerechte Toilette?

- Ja
- Wenn ja:

Rollstuhlgerecht	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
Kindgerecht (z.B. Sitzverkleinerer, Tritthocker...)	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
- Nein
- Unterscheidet sich bei den einzelnen Standorten

2.13) Sind falls nötig, Umkleidekabinen mit den Maßen 150x150cm vorhanden? Haben diese Ablagemöglichkeiten, Kleiderstangen/-haken und Spiegel?

- Ja
- Nein
- Für uns nicht relevant

2.14) Sind Still- und Wickelmöglichkeiten vorhanden?

- Ja
- Nein

2.15) Gibt es Sitzmöglichkeiten für Zuschauende?

- Ja
- Nein
- Für uns nicht relevant

2.16) Ist eine Spielecke für Kinder vorhanden (die z.B. dann genutzt werden kann, wenn die Eltern Angebote wahrnehmen)?

- Ja
- Nein

2.17) Welche weiteren Besonderheiten im Bereich Zugang und Gebäudeausstattung sind im Verein vorhanden, die eine Familienfreundlichkeit und Barrierefreiheit ermöglichen?

Wenn Sie festangestellte Mitarbeitende haben, füllen Sie bitte die folgende Kategorie aus. Wenn Sie keine festangestellten Mitarbeitenden haben, können Sie die folgende Kategorie überspringen.

Wir danken wir Ihnen für Ihre Teilnahme!

3) Arbeitsbedingungen im Verein für fest angestellte Mitarbeitende:

3.1) Wodurch wird innerhalb und außerhalb des Vereins verdeutlicht, wie wichtig die „Vereinbarkeit von Familie und Beruf für den Verein ist?

3.2) Gibt es im Verein eine Ansprechperson zum Thema „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“?

- Ja
- Nein

3.3) Welche Informations-oder Weiterbildungsmöglichkeiten zum Thema „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“ gibt es innerhalb des Vereins?

3.4) Welche Arbeitsortmodelle gibt es, die eine Vereinbarkeit von Familie und Beruf ermöglichen (Homeoffice usw.)?

3.5) Welche Arbeitszeitmodelle gibt es, die eine Vereinbarkeit von Familie und Beruf ermöglichen (Teilzeitarbeit, Gleitzeit, flexible Pausenregelung usw.)?

3.6) Welche Unterstützungsmöglichkeiten gibt es für Mitarbeitende mit familiären Pflichten (z.B. Alleinerziehende, MA die Angehörige pflegen)?

3.7) Nehmen im Verein Mütter und Väter die Möglichkeit der Elternzeit gleichermaßen in Anspruch?

- Ja
- Nein

3.8) Findet während der Elternzeit Kontakt zu den Mitarbeitenden statt und wie werden diese beim Wiedereinstieg unterstützt?

- Ja
Wenn ja, wie _____
-

- Nein

3.9) Gibt es eine Betreuungsmöglichkeit für Kinder von Mitarbeitenden am Arbeitsplatz?

- Ja
- Nein

3.10) Wird bei Schichtdiensten bei der Erstellung des Schichtplans auf die familiäre Situation Rücksicht genommen (z.B. Schichtplan des anderen Elternteils)?

- Ja
- Nein
- Für uns nicht relevant

3.11) Welche Lösungen gibt es, wenn Kinder oder Angehörige von Mitarbeitenden in Ausnahmesituationen betreut werden müssen (Notfallbetreuung, Homeoffice, Arbeitsausgleich, etc.)?

3.12) Gibt es Anlässe, bei denen auch Angehörige der Beschäftigten angesprochen werden (Weihnachtsfeier, Tag der offenen Tür, Betriebsfest usw.)?

- Ja
- Nein

3.13) Wie viele Menschen mit Behinderung arbeiten im Verein?

3.14) Wie viele davon sind Führungskräfte mit Behinderungen?

3.15) Wie viele Mitarbeitende sind Führungskräfte in Teilzeit (< 35 Wochenstunden)?

3.16) Wird im Unternehmen **mindestens ein** Pflichtarbeitsplatz nach §74 SGB IX mit einem Menschen mit Schwerbehinderung besetzt? Werden im Unternehmen **alle** Pflichtarbeitsplätze nach § 74 SGB IX besetzt?

- Ja, einer
- Ja, alle die möglich sind
- Nein
- Es besteht keine Pflicht nach § 74 SGB IX

3.17) Werden Mitarbeitende für den Kontakt mit Menschen mit unterschiedlichen Beeinträchtigungen sensibilisiert?

- Ja
Wenn ja, wie _____
- Nein

3.18) Wird bei Einstellungsverfahren darauf geachtet, niemanden aufgrund familiärer Pflichten (verkürzte Arbeitszeit bei gleicher Eignung) zu benachteiligen?

- Ja
- Nein